

## Datenschutzhinweise zum Umgang mit Ihren Bewerbungsdaten und Ihre Rechte

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

<p>1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?</p>	<p>Verantwortliche Stelle ist:</p> <p>Wohnungsbaugesellschaft der Stadt Augsburg GmbH Rosenaustr. 54 86152 Augsburg Tel.: 0821/5044-0 Fax: 0821/5044-7040 E-Mail: info@wohnbaugruppe.de</p> <p>vertreten durch den Geschäftsführer Dr. Mark Dominik Hoppe</p> <hr/> <p>Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten</p> <p>per E-Mail: datenschutz@wohnbaugruppe.de per Post: Wohnungsbaugesellschaft der Stadt Augsburg GmbH, Datenschutzbeauftragter, Rosenaustr. 54, 86152 Augsburg</p> <hr/>
<p>2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?</p>	<p>Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbungsunterlagen und des Bewerbungsboogens von Ihnen erhalten.</p> <p>Dies sind gewöhnlich Stammdaten, wie Angaben zu Name (Nachname, Vorname, ggf. Namenszusätze), Kontakt- und Kommunikationsdaten, wie z. B. private Anschrift, (Mobil-) Telefonnummer, E-Mail-Adresse sowie Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten, wie Ausbildungs- und Arbeitsnachweise, Lebenslauf und Beurteilungen. Ggf. sind dies auch Daten, welche zu dem Bereich „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ gehören, wie z. B. die gesundheitliche Eignung für den angestrebten Arbeitsplatz.</p> <p>Darüber hinaus verarbeiten wir Daten, die von dem/der Bewerber/in (m/w/d) auf den beruflich sozialen Netzwerken LinkedIn und XING veröffentlicht wurden.</p>

<p>3. Wie lange werden meine Daten gespeichert?</p>	<p>Bewerbungsunterlagen von abgelehnten Bewerbern/innen (m/w/d) werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht bzw. in Einzelfällen zurückgesandt. Name, Adresse, Position, Eingangsdatum der Bewerbung, Datum Versand der Eingangsbestätigung an den/die Bewerber/in (m/w/d), Datum der Absage und Löschungs- bzw. Rücksendedatum der Bewerbung werden für weitere 12 Monate zur Identifikation von Mehrfachbewerbungen gespeichert.</p> <p>Bewerbungen, deren Speicherung für ggf. später zu besetzende Stellen zugestimmt wurde, werden maximal für 24 Monate gespeichert.</p>
<p>4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?</p>	<p>Wir verarbeiten Ihre übersandten personenbezogenen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG. Eine evtl. weitere Aufbewahrung der Bewerbungsdaten erfolgt aufgrund einer Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 S.1 lit a DS-GVO. Die Aufbewahrung der Daten zur Identifikation von Mehrfachbewerbungen erfolgt nach Art. 6 Abs.1 S.1 lit f DS-GVO.</p>
<p>5. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?</p>	<p>Im Rahmen des Bewerbungsprozesses müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Neben Namen und Kontaktdaten sind das gewöhnlich Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten, wie Ausbildungs- und Arbeitsnachweise, Lebenslauf und Beurteilungen. Ohne diese Daten können wir nicht beurteilen, ob Sie über die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten für die Position, auf die Sie sich beworben haben, verfügen und werden im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt.</p>
<p>6. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling im Einzelfall?</p>	<p>Zur Entscheidung über die Begründung von Beschäftigungsverhältnissen nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling.</p>
<p>7. Wer bekommt meine Daten?</p>	<p>Im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind Ihre Bewerbungsdaten neben der Geschäftsführung für den/die jeweilige/n Personalverantwortliche/n in der Personalabteilung und suchenden Fachabteilung sowie dessen/deren Assistenz zugänglich. Ihre Daten werden im Übrigen nicht an Dritte weitergegeben.</p>

<p>8. Besteht die Absicht personenbezogene Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln?</p>	<p>Es besteht keine Absicht im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhaltene Daten an Dritte in Drittländer, d. h. Länder außerhalb der EU / des EWR zu übermitteln.</p>
<p>9. Welche Rechte können Sie gegenüber uns geltend machen?</p>	<p>Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Bewerbungsdaten zu erhalten.</p> <p>Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten.</p> <p>Sie haben das Recht, die Löschung bzw. die eingeschränkte Verarbeitung der übergebenen Bewerbungsdaten zu verlangen. Die Wohnungsbaugesellschaft der Stadt Augsburg GmbH wird die Bewerbungsdaten löschen bzw. deren Verarbeitung einschränken, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen nach Art. 17 DS-GVO bzw. Art. 18 DS-GVO vorliegen.</p> <p>Ferner haben Sie das Recht, wenn Sie uns eine Einwilligung zur Speicherung der Bewerbungsunterlagen für ggf. später zu besetzende Stellen erteilt haben, diese jederzeit zu widerrufen. Ihre Bewerbungsdaten werden dann gelöscht. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung bis zum Widerruf durch den/die Bewerber/in (m/w/d) bleibt unberührt.</p> <p>Weiter haben Sie das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, sofern die Verarbeitung aufgrund einer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit a DS-GVO und mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.</p> <p>Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO erfolgt, gem. Art. 21 DS-GVO Widerspruch einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.</p> <p>Sie können Ihre Rechte gegenüber uns geltend machen, indem Sie eine Nachricht an die unter Nummer 1 genannten Kontaktdaten oder an <a href="mailto:datenschutz@wohnbaugruppe.de">datenschutz@wohnbaugruppe.de</a> senden.</p>

10. Besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?

Sind Sie der Annahme, dass Sie bei der Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer persönlichen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses in Ihrem Recht auf informationelle Selbstbestimmung verletzt worden sind, können Sie sich an die für den Verantwortlichen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Für die Wohnungsbaugesellschaft der Stadt Augsburg GmbH ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht, Promenade 27 in 91522 Ansbach, [www.lida.bayern.de](http://www.lida.bayern.de), zuständig.